

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета школы

 Г.Т. Канюка

«1» сентября 2017 г



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 53

 А.Б. Ткаченко

«1» сентября 2017 г

**План мероприятий по противодействию коррупции
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 53
на 2017 – 2019 г.г.**

**План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 53
на 2017 – 2019 годы .**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1.	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Ткаченко А.Б., директор	имеется
1.2.	Разработка и принятие Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Противокоррупци- онная комиссия	имеется
1.3.	Разработка и принятие Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений	Противокоррупци- онная комиссия	имеется
1.4.	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов и Порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о возникновении конфликта интересов	Противокоррупци- онная комиссия	имеется
1.5.	Разработка и принятие Положения о практике деловых подарков и делового гостеприимства	Противокоррупци- онная комиссия	имеется
1.6.	Разработка и принятие Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций	Противокоррупци- онная комиссия	имеется
1.7.	Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.	Противокоррупци- онная комиссия	Сентябрь 2017, по мере необходимости

2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции			
2.1.	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции ¹	Ткаченко А.Б., директор	имеется
2.2.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ткаченко А.Б., директор	имеется
2.3.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Ткаченко А.Б., директор, Плис Н.В.	По мере необходимост и
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Противокоррупци- онная комиссия	Ежегодно
2.5.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет	Ткаченко А.Б., директор, Плис Н.В.	Постоянно
2.6.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан (приёмные руководителей учреждения, помещения, в которых организован процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и так далее)	Противокоррупци- онная комиссия	Постоянно
2.7.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в орган администрации муниципального образования город Краснодар, выполняющий функции учредителя учреждения	Ткаченко А.Б., директор	До 15 декабря текущего года

¹ Рекомендуется в число таких лиц включить заместителя руководителя учреждения, курирующего кадровую работу

2.8.	Разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Противокоррупционная комиссия	имеется
2.9.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с департаментом (управлением) администрации муниципального образования город Краснодар, наделенным функциями учредителя учреждения	Ткаченко А.Б., директор	Постоянно
3. Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	Ткаченко А.Б., директор	По мере возможности
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Ткаченко А.Б., директор	По мере необходимост и
3.3.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным положением	Ткаченко А.Б., директор, Меденюк О.В., председатель ПК	Ежеквартальн о
	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ткаченко А.Б., директор. противокоррупци- онная комиссия	Постоянно
3.4.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Противокоррупци- онная комиссия	Ежегодно
3.5.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Ткаченко А.Б., директор, Меденюк О.В., председатель ПК	Постоянно
3.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам	Противокоррупци-	Постоянно

	применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	онная комиссия	
3.7.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям	Ткаченко А.Б., директор	По мере необходимост и
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Ткаченко А.Б., директор, заместители	Постоянно
4.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Ткаченко А.Б., директор, заместители, руководители ШМО	Постоянно
4.3.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Ткаченко А.Б., директор, заместители	По мере необходи- мости
4.4.	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Ткаченко А.Б., директор	По мере необходи- мости
4.5.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ткаченко А.Б., директор	Ежегодно, не позднее 30 апреля тек. года
4.6.	Контроль за качеством предоставления муниципальных услуг, предоставляемых учреждением ²	Ткаченко А.Б., директор, заместители	постоянно

² Данный пункт включается в План противодействия только в то случае, если учреждение осуществляет предоставление муниципальных услуг